

Дисциплінарні стягнення застосовуються власником або уповноваженим ним органом безпосередньо після виявлення провини, але не пізніше одного місяця від дня її виявлення, не рахуючи часу хвороби працівника або перебування його у відпустці.

Дисциплінарне стягнення не може бути накладене пізніше шести місяців з дня вчинення проступку.

55. Рішення атестаційної комісії також є підставою для звільнення педагогічного працівника в порядку, встановленому законодавством.
56. Дисциплінарні стягнення застосовуються директором школи. Роботодавець має право замість застосування дисциплінарного стягнення передати питання про порушення трудової дисципліни на розгляд ВОППО, зборів трудового колективу.
57. До працівників, вибраних в склад ВОППО школи, дисциплінарні стягнення не можуть застосовуватись без попереднього погодження з ВОППО.
58. Розрив трудового договору з ініціативи роботодавця не допускається без попереднього погодження з ВОППО, за виключенням випадків, передбачених законодавством.
59. До накладання стягнення від порушника дисципліни повинно бути одержане письмове пояснення. Відмова від написання не є перепорою для застосування дисциплінарного стягнення.
60. Дисциплінарні стягнення застосовуються роботодавцем безпосередньо після здійснення проступку, але у всіх випадках не пізніше місця після його здійснення (не враховуючи часу відсутності працівника по хворобі чи у відпустці).
61. Дисциплінарне стягнення не може накладатися пізніше шести місяців після здійснення проступку.

Стягнення оголошується в наказі по школі і повідомляється працівнику під підпис протягом трьох днів. Якщо цей працівник відмовляється розписатися під наказом, то робиться відмітка на документі особою, яка знайомила працівника з наказом, яка підтверджується його підписом з вказівкою терміну ознайомлення.

### **VIII. ТЕРМІН ДІЇ**

62. Правила, укладені на 2019/2020 н.р., набирають чинності з моменту затвердження наказом по школі і діє до укладення нових або перегляду цих Правил.
63. У разі реорганізації закладу, Правила зберігають чинність протягом строку, на який їх укладено, або можуть бути переглянуті за згодою колективу.
64. У разі ліквідації закладу Правила зберігають чинність протягом усього строку проведення ліквідації.
65. У разі зміни роботодавця чинність Правил зберігається протягом строку його дії, але не більше одного року.